

Uchwała Nr IV/24/2007
Rady Powiatu w Oławie
z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego na rok 2007.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.) w związku z art.30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Dz. U. Nr 220, poz. 1600) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego.

Rada Powiatu w Oławie
uchwala, co następuje:

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze prowadzone przez Powiat Oławski,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo- wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektorów szkół , placówek oświatowych i opiekuńczo- wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97,poz.674),
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

§ 2

Ustala się regulaminy określające:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 7) dodatku za pracę na terenie wsi lub miejscowości do 5000 mieszkańców.

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy wykonawcze do tej ustawy i inne ustawy.

Rozdział II

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.

§ 4

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o jakim mowa w ust.1 uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 5

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego- dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim- dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) nauczycielom i wychowawcom klas gimnazjum w ośrodku socjoterapii – dodatek w wysokości 23 %wynagrodzenia zasadniczego.

- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych- dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 5) wychowawcom ośrodka socjoterapii zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego- dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 6) wychowawcom domu dziecka zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego-dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 7) psychologom i pedagogom pracujących w ośrodku socjoterapii lub domu dziecka- dodatek w wysokości 23 % wynagrodzenia zasadniczego.
 - 8) nauczycielom poradni psychologiczno- pedagogicznych- dodatek w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za wykonywanie pracy w warunkach wymienionych w ust.1 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Starosta Oławski.

§ 7

Za pracę w warunkach uciążliwych wynikających z §9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Dodatek, o którym mowa w §7 przysługuje w takiej części w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Rozdział III

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

§ 9

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym w szczególności:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- 2) stosował własne programy autorskie,
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
- 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiąganych wyników,
- 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.,
- 6) organizował imprezy o zasięgu powiatowym lub szerszym,
- 7) realizował projekty dydaktyczno – wychowawcze,
- 8) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki uwzględniał we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy,
- 9) podnosił swoje kwalifikacje (krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe), zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
- 10) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne, inne),
- 11) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 12) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
- 13) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
- 14) uczestniczył w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- 15) opracował i prowadził zajęcia pozalekcyjne rozwijające umiejętności ucznia,
- 16) skutecznie kierował rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce,
- 17) za inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.

§ 10

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 20 % planowanego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.
2. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Warunkiem wydatkowania środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest wdrożenie przez dyrektora szkoły zróżnicowanego trybu jego przyznawania uzależnionego przede wszystkim od efektów działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli.

§11

1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 25 % planowanego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.
2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Oławski w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt,

- organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) szczególną dbałość o powierzony majątek szkoły: obiekty szkolne i ich wyposażenie,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli, dyscyplina pracy,
 - 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa i rzetelna realizacja zaleceń i uwag organu prowadzącego,
 - 6) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły w tym: uczestnictwo szkoły w konkursach, olimpiadach, dobre wyniki osiągane na egzaminach zewnętrznych,
 - 7) tworzenie warunków i inspirowanie nauczycieli do działań innowacyjnych, programów autorskich,
 - 8) doskonalenie warsztatu pracy własnej i wszystkich członków rady pedagogicznej,
 - 9) efektywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
 - 10) stworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

§12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.
3. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§13

Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się za okresy:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) korzystania ze stanu nieczynnego,
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym,
- 5) urlopu wypoczynkowego w okresie wakacji.

Rozdział IV

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.

§ 14

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

§ 15

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.

Rozdział V

Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

§ 16

Przez godzinę ponadwymiarową za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny doraźnych zastępstw.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin , w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

Nauczycielowi języka polskiego przysługuje dodatek za analizę i ocenę prac w wysokości 60 zł brutto miesięcznie.

Rozdział VI

Regulamin nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 19

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim Powiatu Oławskiego przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.

§ 20

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 19 przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny .Dodatek wypłacany jest począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.
2. Dodatek wynosi miesięcznie :
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 8%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 10%miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 21

1. Do osób, o których mowa w § 20 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu .
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 20. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 22

1. Dodatek przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje za okres wykonywania pracy, a także za okres :
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 23

1. Dokumentami potwierdzającymi prawo do dodatku są w szczególności :
 - 1) odpis skrócony aktu małżeństwa, aktu urodzenia dziecka,
 - 2) orzeczenia sądowe o przysposobieniu dziecka,
 - 3) zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkaniu,
 - 4) wpis w dowodzie osobistym.
2. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 1 nauczyciel przedstawia pracodawcy.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 21 ust.2 na ich wspólny wniosek. Dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Oławski

4. Dodatek jest wypłacany w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego.

§ 24

Prawo do dodatku wygasa :

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uprawniony członek rodziny nauczyciela zrezygnował ze stałego z nim zamieszkania,
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 25

1. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres trwającego dłużej niż miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela.
2. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie.

§ 26

Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień, za który był należny.

Rozdział VII

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.

§ 27

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Szkoły /zespoły szkół/ wszystkich typów		
	-dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów,	300	800
	-dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	600	1100
	-dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	900	1400
	-wicedyrektor	350	850
	-kierownik szkolenia praktycznego	250	700
2.	- dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	400	900
3.	- dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	500	1000
	- wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	350	650
4.	- dyrektor powiatowego ośrodka pomocy psychologiczno-pedagogicznej i doradztwa metodycznego	600	1200
5.	- dyrektor domu dziecka	500	900

§ 28

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub kierownika na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 29

1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje Starosta Oławski.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły .

§ 30

1. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyznaje się w formie pisemnej.
2. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

§ 31

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi:

- 1) znajomość przepisów prawa, a w szczególności przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, ustawy o finansach publicznych, ustawy o zamówieniach publicznych, przepisów wewnętrznych jednostki oraz ich prawidłowe stosowanie w praktyce,
- 2) samodzielność i trafność przy podejmowaniu decyzji w zakresie kierowania i zarządzania szkołą,
- 3) liczbę oddziałów, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunki organizacyjne w szkole,
- 5) złożoność pracy w szkole , uwzględniając różne typy szkół w zespole.

§ 32

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 100-200 zł miesięcznie.
 - 2) lidera Powiatowego Systemu Wspierania Uzdolnień - w wysokości do 100 zł miesięcznie.
 - 3) opiekuna stażu, za:
 - a) opiekę nad nauczycielem stażystą - w wysokości 35 zł miesięcznie,
 - b) opiekę nad nauczycielem kontraktowym – w wysokości 50 zł miesięcznie.
 - 4.) wychowawcy klasy -w wysokości 80 zł miesięcznie
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 pkt. 3. nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 33

1. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego - wypłaca się każdy z dodatków.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okresy:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły- placówki przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora.

§ 34

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oławie.

§ 35

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.